**Уточнены условия работы в некоммерческих организациях**

Федеральным законом от 29.12.2020 № 477-ФЗ внесены изменения в статью 59 Трудовой кодекс Российской Федерации, а глава 48.1 кодекса [изложена](https://arhangelsk.bezformata.com/word/izlozheno/7929/) в новой редакции.

Согласно принятым изменениям срочный трудовой договор можно заключать с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек.

Также установлены особенности регулирования трудовых отношений в некоммерческих организациях. Такие организации, у которых среднесписочная численность работников и величина дохода за предшествующий календарный год не будет превышать предельных значений, которые установит Правительство РФ, [вправе отказаться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=372635&dst=100012&date=13.01.2021) полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. При этом соответствующие условия должны включаться в трудовые договоры с работниками, заключаемые на основе [типовой формы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357640&dst=100010&date=13.01.2021) трудового договора.

Это положение не распространяется на некоммерческое организации, которые являются муниципальными и госучреждениями, госкорпорациями, публично-правовыми компаниями, госкомпаниями, политическими партиями, потребительскими кооперативами и религиозными организациями.

Изменения вступили в силу с 01.01.2021.

Старший помощник прокурора

Гулькевичского района Н.В. Долженко